



КАРТА
коррупционных рисков
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Селищенского детского сада «Сказка»

№ п/п	Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией	Должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения	Вероятные формы осуществления коррупционных платежей
1.	Прием детей в образовательную организацию (детский сад)	Заведующий	деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома и др.)
2.	Перевод воспитанников между образовательными организациями	Заведующий	
3.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий Воспитатель	
4.	Создание преференций (предпочтений, льгот) детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям	Воспитатель	
5.	Прием работников в образовательную организацию	Заведующий	
6.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Заведующий, Воспитатель, Повар, младший воспитатель	
7.	Доступ к персональным данным	Заведующий,	

	воспитанников (законных представителей), сотрудников	воспитатель	
8.	Получение подарков. Небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом чьей группы он является. Небезкорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников	Воспитатель	
9.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий	
10.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Заведующий	Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги
9.	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации административно-хозяйственные функции	Должностные лица – члены семьи заведующего, воспитателя, др.	Деньги, имущество, услуги